



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ANIES MAWARDANI
	NIP	: 198004042002122009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Seksi Pemerintahan Kecamatan Wringinanom
	UNIT KERJA	: Seksi Pemerintahan Kecamatan Wringinanom
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ARDITRA RISDIANSAH, ST
	NIP	: 198204182010011011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Camat Wringinanom
	UNIT KERJA	: Kecamatan Wringinanom
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. PANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Wringinanom, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ANIES MAWARDANI
198004042002122009

Wringinanom, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIKIRAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
2	Meningkatnya Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa Indikator : Prosentase Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Facilitasi, rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	Kualitas	Prosentase capaian Administrasi pemerintahan Desa yang difasilitasi	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	prosentase capaian Pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa yang difasilitasi	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Prosentase capaian Pelaksanaan pembinaan kepala desa yang difasilitasi	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Prosentase capaian Rekomendasi pengangkatan dan pemberhentian perangkat Desa yang difasilitasi	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
1	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi Indikator : Persentase terlaksananya tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan direktif	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi	Kuantitas	Prosentase capaian penyeleenggaraan fasilitasi pemerintahan desa	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Prosentase capaian pencapaian penyelenggaraan fasilitasi urusan pemerintahan	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★
RATNGO HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG					

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	- Memahami dan menentuhkan kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, sopulif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
5	Loyal - Menegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEKAWAN
BAIK

Pegawai yang Dinilai



ANIES MAWARDANI
198004042002122009

Wringinarom, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA		
2	NIP	2	NIP		
3	PANGKAT/ GOL. RI/ANG	3	PANGKAT/ GOL. RI/ANG		
4	JABATAN	4	JABATAN		
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA		
HASIL KERJA		Kecamatan Wringinanom			
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DININTERVENSI	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
2	Meningkatnya Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa Indikator : Prosentase Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Facilitasi, rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	Kualitas	Prosentase capaian Administrasi pemerintahan Desa yang difasilitasi	100
			Kualitas	presentase capaian Pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa yang difasilitasi	100
			Kualitas	Prosentase capaian Pelaksanaan pemilihan kepala desa yang difasilitasi	100
			Kualitas	Prosentase capaian Rekomendasi pengangkatan dan pemberhentian perangkat Desa yang difasilitasi	100
TAMBAHAN					
1	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi Indikator : Persentase terlaksananya tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan direktif	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi	Kuantitas	Prosentase capaian penyelenggaraan fasilitasi pemerintahan desa	100

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kualitas	Prosentase capaian pencapaian penyelenggaraan fasilitasi urusan pemerintahan	100
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, sopuf, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif				

PERILAKU KERJA

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



ANIES MAWARDANI
198004042002122009

Wringinanom, 1 Januari 2024

Pejabat Penilai Kerja



ARDITRA KISDIANSAH , ST
198204182010011011

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1.	Pendampingan dan mentoring dari Camat Wringinanom
2.	Meja Kerja, Komputer, Printer dan ATK

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1.	"Laporan Kegiatan Pelaksanaan dan evaluasi APBDES. Data yang dilaporkan berupa Rekap Data evaluasi APBDES"
2.	"Laporan Kegiatan pelaksanaan polling PBB . Data yang dilaporkan berupa Narasi lisan hasil kegiatan"
3.	"Laporan Kegiatan Pelaksanaan dan evaluasi APBDES. Data yang dilaporkan berupa Rekap Data evaluasi APBDES"
4.	"Laporan Kegiatan pelaksanaan Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa . Data yang dilaporkan berupa Narasi lisan hasil kegiatan"
5.	"Laporan pelaksanaan Tugas Direktif Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi. Data yang dilaporkan adalah Narasi lisan kepada atasan terkait tugas lain yang diberikan"

KONSEKUENSI

1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan izin untuk mengikuti Bimtek terkait administrasi kantor
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka siap diina dan melakukan Bimbingan Kinerja

Pegawai yang Dinilai


ANIES MAWARDANI
198004042002122009

Wringinanom, 1 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja


ARDITRA RISDIANSAH , ST
198204182010011011